**BÁO CÁO THAM LUẬN**

**xây dựng được đội ngũ cán bộ các cấp chuyên nghiệp,**

**có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự**

**chuyển giao thế hệ một cách vững vàng**

-----

**Ban Thường vụ Huyện Tháp Mười**

Được sự phân công của Ban Tổ chức Hội nghị báo cáo tham luận "Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự chuyển giao thế hệ một cách vững vàng", Ban Thường vụ Huyện uỷ Tháp Mười báo cáo kết quả như sau:

Sau khi tiếp thu Kế hoạch số 108-KH/TU ngày 25/7/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, Ban Thường vụ Huyện uỷ đã cụ thể kế hoạch để lãnh đạo, tổ chức triển khai thực hiện**([[1]](#footnote-1))**, chỉ đạo Ban Tuyên giáo Huyện uỷ hướng dẫn các cấp uỷ, tổ chức đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện tổ chức học tập, quán triệt cho cán bộ, đảng viên và tuyên truyền trong nhân dân**([[2]](#footnote-2))**.

Qua triển khai thực hiện các cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, từng cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở đã nhận thức rõ ý nghĩa, tầm quan trọng trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ và nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị trên địa bàn Huyện.

**- Kết quả đạt được:**Qua 03 năm thực hiện Kế hoạch số 108-KH/TU ngày 25/7/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII, Ban Thường vụ Huyện uỷ đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện, Huyện đã xây dựng được đội ngũ cán bộ từ huyện đến cấp xã, thị trấn có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý cụ thể như sau:

Về trình độ chuyên môn tất cả cán bộ Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Huyện uỷ, Bí thư, Phó Bí thư, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Uỷ ban nhân dân từ cấp huyện, cấp xã, thị trấn; Trưởng, phó các ban ngành đoàn thể và các phòng Ban tương đương hầu hết đều có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên. Trình độ lý luận chính trị từ Trung cấp trở lên.

Cán bộ chủ chốt có trình độ trên đại học chiếm tỷ lệ 31.54%; cán bộ chủ chốt là nữ 23/149, đạt tỷ lệ 15,44%, đang đào tạo sau đại học 67 đồng chí.

Trong công tác sắp xếp, bố trí, điều động cán bộ bảo đảm chuyển giao thế hệ một cách vững vàng. Tuổi đời bình quân của Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ Huyện 48 tuổi, Uỷ viên Ban Thường vụ Huyện uỷ 44 tuổi, Bí thư Huyện uỷ 38 tuổi, Phó Bí thư Huyện uỷ 53 tuổi, Chủ tịch Hội đồng nhân dân Huyện 38 tuổi, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân Huyện 51 tuổi, Chủ tịch Uỷ ban nhân dân Huyện 49 tuổi, Phó Chủ tịch Uỷ ban nhân dân Huyện 50 tuổi, Trưởng các Ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội Huyện 46 tuổi, Phó các Ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội Huyện 47 tuổi, Trưởng các phòng Ban tương đương cấp huyện 49 tuổi, Phó Trưởng các phòng Ban tương đương cấp Huyện 44 tuổi.

Đối với cấp cơ sở tuổi bình quân Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn 43 tuổi, Ban Thường vụ Đảng uỷ 47 tuổi, Bí thư Đảng uỷ 46 tuổi, Phó Bí thư Đảng uỷ 53 tuổi, Chủ tịch Hội đồng nhân dân xã, thị trấn 51 tuổi, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân xã, thị trấn 46 tuổi, Chủ tịch Uỷ ban nhân dân xã, thị trấn 45 tuổi, Phó Chủ tịch Uỷ ban nhân dân xã, thị trấn 42 tuổi.

Trong công tác quy hoạch cán bộ cũng bảo đảm theo yêu cầu, có đội ngũ kế thừa ở các cấp, về trình độ chuyên môn:

Đối với quy hoạch cấp uỷ huyện, trưởng, phó các ban ngành đoàn thể và các phòng, ban tương đương cấp huyện tất cả cán bộ được quy hoạch đều có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên, trình độ lý luận chính trị từ Trung cấp trở lên. Đối với cấp cơ sở cán bộ được quy hoạch có trình độ chuyên môn từ Trung cấp trở lên.

Tuổi đời bình quân cán bộ được quy hoạch nhiệm kỳ 2020-2025 đối với cấp cơ sở Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn 36 tuổi, Uỷ viên Ban Thường vụ Đảng uỷ xã, thị trấn 39 tuổi, Bí thư Đảng uỷ xã, thị trấn 45 tuổi, Phó Bí thư Đảng uỷ xã, thị trấn 42 tuổi, Chủ tịch Hội đồng nhân dân xã, thị trấn 46 tuổi, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân xã, thị trấn 38 tuổi, Chủ tịch Uỷ ban nhân dân xã, thị trấn 42 tuổi, Phó Chủ tịch Uỷ ban nhân dân xã, thị trấn 37 tuổi.

Tỷ lệ nữ quy hoạch nhiệm kỳ 2020-2025: Ban Chấp hành Đảng bộ Huyện đạt tỷ lệ 16,39 %, Ban Chấp hành Đảng bộ xã, thị trấn: 75/243, đạt tỷ lệ 30,86%.

Tuổi đời bình quân quy hoạch nhiệm kỳ 2025-2030 đối với cấp Huyện: Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ Huyện 42 tuổi, Uỷ viên Ban Thường vụ Huyện uỷ 44 tuổi, Bí thư Huyện uỷ 46 tuổi, Phó Bí thư Huyện uỷ 46 tuổi, Chủ tịch Hội đồng nhân dân Huyện 44 tuổi, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân Huyện 38 tuổi, Chủ tịch Uỷ ban nhân dân Huyện 48 tuổi, Phó Chủ tịch Uỷ ban nhân dân Huyện 46 tuổi.

Công tác luân chuyển, điều động thực hiện thường xuyên, linh hoạt phù hợp với yêu cầu công việc và đào tạo năng lực thực tiễn cho cán bộ, huyện kiêm thì thực hiện mô hình Bí thư kiêm chủ tịch Uỷ ban nhân dân xã, thị trấn ở những nơi đủ điều kiện, tạo được nguồn cán bộ chất lượng tốt hơn.

**- Đánh giá chung:**

Về ưu điểm: Ban Thường vụ Huyện uỷ đã lãnh đạo triển khai và tổ chức thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 108-KH/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh và Kế hoạch số 101-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện uỷ về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII. Trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị ở địa phương luôn chú trọng xây dựng, củng cố tổ chức bộ máy hệ thống chính trị, tư tưởng và tổ chức là nhiệm vụ then chốt, đội ngũ cán bộ là nhân tố quyết định.

Công tác tổ chức cán bộ từng bước được củng cố kiện toàn, nâng cao chất lượng; phát huy tốt vai trò của các cơ quan tham mưu, người đứng đầu các tổ chức hệ thống chính trị trong Huyện; đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ được quan tâm kiện toàn theo hướng nâng cao trình độ, kiến thức, vai trò tham mưu ngày càng sâu sát hơn.

*Bên cạnh những kết quả đạt được, tuy nhiên vẫn còn một số mặt còn hạn chế:* Trong công tác quy hoạch cán bộ theo 3 độ tuổi còn bất cập, một số nơi không có nguồn quy hoạch cán bộ nhất là cấp xã, thị trấn, tính khả thi không cao. Một số nơi trong công tác cán bộ còn chưa đảm bảo theo quy định; chưa kết hợp chặt chẽ giữa quy hoạch và đào tạo, đa số cán bộ khóm, ấp không đạt chuẩn về chính trị khi tiến hành đại hội cấp cơ sở. Chưa kịp thời tổ chức sơ, tổng kết các mô hình mới, thí điểm về công tác tổ chức cán bộ. Cơ chế đảng viên, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia giám sát cán bộ và công tác cán bộ chưa có tiêu chí, cách làm cụ thể, rõ ràng nên khó thực hiện.

*Nguyên nhân hạn chế:*Công tác đánh giá cán bộ có nơi thực hiện chưa đúng thực chất, nhất là đối với một số cán bộ lãnh đạo quản lý ở cơ quan, đơn vị; vẫn còn một số trường hợp chưa mạnh dạn thẳng thắn đóng góp ý kiến về hạn chế khuyết điểm nên kết quả quy hoạch chưa mang tính khả thi cao, từ đó khi thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự trên cơ sở quy hoạch chưa đạt yêu cầu; Các cơ quan tham mưu chưa kịp thời đề xuất tổ chức hội nghị sơ, tổng kết các mô hình mới, thí điểm về công tác tổ chức cán bộ, còn trông chờ hướng dẫn của cấp trên.

***- Một số nhiệm vụ, giải pháp thực hiện trong thời gian tới:*** Để tiếp tục phát huy kết quả được trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Kế hoạch số 108-KH/TU ngày 25/7/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII, trọng tâm là xây dựng được đội ngũ cán bộ các cấp chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự chuyển giao thế hệ một cách vững vàng, Đảng bộ huyện Tháp Mười đề ra một số nhiệm vụ, giải pháp thực hiện trong thời gian tới, như sau:

***Một là,*** tiếp tục chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 108-KH/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh và Kế hoạch số 101-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện uỷ về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

***Hai là,* thường xuyên nâng cao công tác giáo dục chính trị tư tưởng** cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ. Thực hiện nghiêm túc chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị và cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, nhất là cán bộ trẻ.

***Ba là,*** tiếp tục xây dựng đồng bộ đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp, đặc biệt là người đứng đầu. Phải đổi mới, trẻ hóa cán bộ trên cơ sở tiêu chuẩn và có sự chuẩn bị chu đáo, kết hợp các độ tuổi, bảo đảm tính liên tục, tính kế thừa và phát triển của đội ngũ cán bộ ở địa phương, đơn vị.

***Bốn là,*** từng cấp uỷ, cán bộ phải thực hiện nghiêm Quy định về tính nêu gương; cầu thị trong tự phê bình và phê bình; đồng thời có giải pháp hữu hiệu trong xử lý cán bộ năng lực yếu kém và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đánh giá cán bộ, cũng như chính sách giải quyết số cán bộ dôi dư, cán bộ được điều động, luân chuyển theo kế hoạch.

***Năm là,*** phát huy vai trò tham mưu, giúp việc của các cơ quan chuyên môn trong công tác cán bộ, vai trò của từng đồng chí Uỷ viên Ban Thường vụ Huyện uỷ trong việc nhận xét, đánh giá cán bộ thuộc ngành, địa phương mình phụ trách trước khi được quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển.

***Sáu là*,** tăng cường công tác kiểm tra, giám sát cán bộ và công tác cán bộ. Nâng cao vai trò, chất lượng giám sát, góp ý của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đối với công tác xây dựng đảng, nhất là công tác cán bộ.

Cuối cùng, Tôi xin kính chúc quý vị đại biểu và tất cả các đồng chí cùng gia đình mạnh khoẻ, hạnh phúc và thành công!

1. **()**Kế hoạch số 101-KH/HU ngày 10/10/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. [↑](#footnote-ref-1)
2. **()** Hướng dẫn số 24-HD/BTGHU ngày 06/7/2018 của Ban Tuyên giáo Huyện uỷ về hướng dẫn học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai tổ chức thực hiện các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khoá XII của Đảng. Tổ chức được 28 lớp, có 5.146 người tham dự *(cán bộ chủ chốt 175 đ/c)*, đảng viên 4.553**/**4.610, đạt tỷ lệ 98,76%. [↑](#footnote-ref-2)